

【女性の活躍に関する情報公表】

※労働者に占める女性労働者の割合

令和7年3月1日 現在

	人数		比率		全体
	女性	男性	女性	男性	
332					
正規	158	67	47.6%	20.2%	67.8%
常勤	19	15	5.7%	4.5%	10.2%
非常勤	35	34	10.5%	10.2%	20.8%
正看学生	0	3	0.0%	0.9%	0.9%
准看学生	0	1	0.0%	0.3%	0.3%
合計	212	120	63.9%	36.1%	100.0%

※管理職に占める女性労働者の割合

人数		比率		全体
女性	男性	女性	男性	
23	16	59.0%	41.0%	100.0%

※男女の平均継続勤務年数の差異

	人数		比率		全体
	女性	男性	女性	男性	
雇用別					
正規	158	67	11.4年	10.0年	11.0年
常勤	19	15	23.5年	16.8年	20.5年
非常勤	35	34	10.8年	4.6年	7.7年
正看学生	0	3	0	4.0年	4.0年
准看学生	0	1	0	3.0年	3.0年

※男女の賃金の差異の公表

公表日 令和7年3月18日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金の割合に対する女性の賃金の割合)
全労働者	70.70%
正規職員	71.30%
非正規職員	80.60%

対象期間 : 令和5年事業年度(令和5年4月1日~令和6年3月31日)

賃金 : 基本給・超過労働に対する報酬・賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

正規職員 : 出向者については、当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む

非正規職員 : 期間工、パートタイマー、嘱託を含み、派遣社員を除く